

ANSATTPROFILEN:

CHRISTIAN JENSEN

Jeger-Jensen

Rifla er pusset og innskutt. Sekken er pakket og klar. Det eneste som mangler for en vellykket helg er en hjort i siktet. Tømmermann Christian Jensen har ventet lenge på at hjortejakten anno 2019 skal komme i gang. Nå er endelig tiden her.

– Jakten er et høydepunkt hvert år. Gutta samles for å jage, sitte på post og drikke bålcaffe – det er det gode liv, forteller Christian. Med terreng både i Skånevik og nær Tonstad, er sjansene gode for en vellykket jakt. Noe havner i egen gryte, men det meste deles ut til familie og venner.

– Det er ikke så ofte jeg slår på stortromma og står for matlaging og servering. Jeg synes faktisk det er kjekkere å dele av byttet. Det er mange som vil ha kjøttet, og da er det veldig hyggelig å kunne dele, synes Christian.

– Borte bra, men hjemme best

Christian er Fjogstad-Hus og Rette Sorten tvers igjennom. Han tok læretiden i 2006 til 2008, og ble så fast ansatt i ROT-avdelingen. Der ble han værende noen år, før han prøvde lykken i Nord-Norge sammen med kjæresten. Etter forholdet røk, så bar det hjem igjen til Sandnes og Fjogstad-Hus i fjor.

– Borte bra, men hjemme best. Det var rett og slett godt å komme hjem og veldig kjekt å bli en del av Fjogstad-Hus igjen, sier Christian som jobbet som tømmermann også i årene i Nord-Norge.

– Det var jo litt annerledes der nord, jeg var helt oppe på Setermoen i Troms. Vinteren var ikke akkurat det en vestlending var vant med – kaldt og mørkt. Samtidig kunne det være veldig fint, tørt og stabilt om sommeren. For meg som er glad i jakt og fiske, så var det mange fine opplevelser. Husker spesielt en gang da jeg var med på fisketur utenfor Senja. Vi dro ut tidlig om morgenen og hjem sent om kvelden, med nordlys og blikkstilte.



I lasten hadde vi nesten 600 kilo fisk, noe som kapteinen mente bare var «sånn passe», ler Christian.

Liker ROT-utfordringer

I dag er Christian en av ROT-avdelingens spydspisser. For tiden jobber han sammen med Andreas Lindebø og lærling Mikal Løvås med totalrenovering og tilbygg på en vertikaldelt bolig på Tasta.

– Jeg liker utfordringene jeg får i ROT. Samtidig er det godt å kunne variere mellom småjobber og større jobber. Vi ofte godt kjent med kundene, og det er også noe jeg liker med denne jobben, sier Christian.

CHRISTIAN I KORTVERSJON:

Alder: 31

Sivilstatus: Single

Bor: Åsedalen, Sandnes

Lytter til: Rock, både gammel og ny

Ser på: Netflix, både serier og filmer

TORSTEINS ORD:

DÆ E JABNÅ SÅ DRÆGE

Da var fellesferien i byggebransjen over for denne gang. Håper dere alle har fått en liten pust i bakken og tilbrakt viktig kvalitetstid med familie og venner.

Det er med sommeren som med salg av boliger og byggetjenester, det er gjennomsnittet av lang innsats som gir resultater. Slik sett likner salget vårt på sommeren vi er i ferd med å legge bak oss: Det var en jevnt god ferie sånn værmessig, med passe doser sol men ikke de store rekordene. Slikt skal vi være fornøyd med. Vi har hatt verre sommervær, og vi har absolutt opplevd verre tider på oppdragssiden.

Faktisk har salget i sommer vært over all forventning. Juli måned er normalt en «null-måned», men flere hus og større ROT-jobber ble solgt.

Det gir oss jo selvsagt god selvtillit inn mot høstmørket, hvor vi sammen skal skape gode verdier. Av andre saker som er skjedd i sommer så er det at vi har fått på plass en ny selger.

Vi ønsker Tom Erik Maldal velkommen og gleder oss til han sammen med resten av salgsgjengen skal løfte oss til nye høyder.

Digitalisering og effektivisering er prioriterte saker i styremøtet som nylig ble holdt. Konklusjonen er at det fortsatt er mye å hente i alle ledd. Prosesser kan bli mer strømlinjeformet og tiden bli bedre utnyttet. Samtidig handler digitalisering stort sett om andre ting enn konkret software, det har mest av alt å gjøre med hvordan vi jobber og organiserer oppgavene våre.

Det er forbedringspotensial i alle ledd, heldigvis. Var alt perfekt skulle vi virkelig vært på vakt. Igjen er det jabnå så dræge, og her er det de som er tettest på utfordringene som antakeligvis har de beste løsningene.

Det betyr at digitaliseringsarbeidet vårt skal oppleves om nyttig av flest mulig, ikke minst der den største delen av produksjonen foregår: Der det hamres og spikres og bygges. Helt til slutt er det selvsagt kunden som skal oppleve at Fjogstad-Hus sitt arbeid med digitalisering førte til enda bedre tjenester.

Skal vi lykkes er det uansett en ting som er viktig: Har du Rette sorten forbedringsforslag tas det alltid imot med stor takk!

HMS: ETIKK ER Å TENKE SEG OM

I arbeidet med kulturen vår har vi lagt til grunn seks ulike forhold som er med og bestemmer hvordan vi er som personer og ikke minst utfører arbeidsoppgavene på. Refleksjon er en av disse. Rette sorten betyr at vi reflekterer over det vi gjør. Ved å tenke oss om blir vi mer bevisst konsekvensene av det vi holder på med. Når vi er gode på refleksjon styrer vi også risikoen på en bedre måte. Det kan være at vi må telle til ti før vi henter fram det største sinnet, men det kan like gjerne være at vi tar en fot

i bakken dersom vi tenker at det vi nå skal i gang med virker litt skummelt. Alt vi gjør verken kan eller skal detaljreguleres, dermed blir refleksjon et av våre viktigste verktøy for å oppnå et trygt og godt arbeidsmiljø.

Det er rett og slett lov å ta en fot i bakken og tenke seg om. Høy etikk betyr at vi er gode på å tenke gjennom det vi stiller med.