

TORSTEINS ORD:

SOLSKJÆR VISER VEI

Selv om mange av oss i Fjogstad-Hus er amatører når det gjelder fotballinteresse er det lett å sammenlikne med engelsk fotball for tiden. Vi likner på noen viktige områder på et fotball-lag. Det kan være nedturer, og tapene kommer på rekke og rad. Så plutselig løsner det. Den som trodde dette skjer tilfeldig skal følge med på det som er skjedd i Manchester United etter at Ole Gunnar Solskjær tok over ansvaret som trener. Nå skal vi ikke glemme at fotballen er minst like rund som hodet på en hammer, og alt kan fortsatt skje i United. Likevel, det har vært en liten revolusjon i laget. Jeg tror vi kan oppsummere det hele med ett ord: Kultur. Utviklingen i Solskjærs lag har gått fra et regime der treneren sto på sidelinjen med et morsk blikk, klar for å skjelle ut spillerne (les: de ansatte) straks en av spillerne gjorde en feil. Det viktigste Solskjær har gjort er sannsynligvis å finne fram de beste sidene hos hver enkelt, for deretter å dyrke fram disse egenskapene. Da er det lett å bli motivert og yte sitt beste, verre er det ikke.

Etter flere år med motbakke i regionen vår opplever vi nå en gryende optimisme. Ikke mye, men forhåpentligvis nok til at vi snart kan se økende etterspørsel etter tjenester fra byggebransjen. Pilene peker i riktig retning også for resten av næringslivet. Det er nok langt igjen til vi når nivået i «storhetstiden» i årene like etter 2010, men vi har et så godt lag i Fjogstad-Hus at vi skal vise vei selv med en moderat vekst i markedet.

Stikkordene er Rette sorten, en visjon som viser at det er sammen vi oppnår resultater og verdier som gir høy tillit hos kundene og samfunnet rundt oss. Vi skal vise at velvilje og høy kompetanse slår både fagre løfter og dyre markedsføringskampanjer.

Akkurat som Ole Gunnar Solskjær har brakt med seg smil, pågangsmot og gode verdier inn i engelsk fotball skal vi vise at kulturen Rette sorten slår det meste i byggebransjen. Jeg gleder meg til resten av året.



Prisen for årets Rette sort utdelt

Juryen var klokkeklar like før jul og la vekt på at prisen som «Årets Rette sort» henger skyhøyt. Konkurransen om å nå helt til topps var knallhard, det er veldig mange Rette sorter i Fjogstad-Hus.

Visjonen er at vi sammen skaper verdier. Dermed er absolutt alle kandidater til den geve prisen. Likevel, ved hjelp av finpussing på kriteriene ble det mulig å velge to sterke og verdige kandidater.

Her er juryens begrunnelse:
«Den som blir tildelt prisen skal være en solid lagspiller. I tillegg skal han eller hun vise at første pasning i møtet med kunden skal håndteres presist og med et klart blikk mot mål. Det er her grunnlaget legges. Etter dette skal vi gjennomføre alt vi har lovet, produksjonen skal gå på skinner. Viktige stikkord er positiv innstilling, fornøyde kunder og godt lagspill.»

Juryen la vekt på at gode resultater er mye mer enn kroner og øre og en trygg bunnløse. I Fjogstad-Hus skal suksess være noe mer enn dette, vi skal være framoverlente, kunnskapsrike og velvillige.

De som ble pekt ut som to fantastiske representanter for disse verdiene og som ble kåret til Årets rette sort i 2018 var Vigdis Nordås og Andreas Stankhella. Vi gratulerer!



HMS: Lavt sykefravær

De siste 12 månedene har vi hatt et gjennomsnittlig sykefravær på 1,44 prosent. Dette er svært lavt i både arbeidslivet generelt og ikke minst sammenliknet med gjennomsnittet i byggebransjen. Lavt sykefravær kommer gjerne av et godt arbeidsmiljø med høy motivasjon og trivelige kollegaer. Vi skal fortsette det gode arbeidet slik at vi holder sykefraværet lavt. Det er en god indikator på at vi har en kjekk arbeidsplass. Også her gjelder visjonen vår: Det er sammen vi oppnår de gode resultatene.