

## ANSATTPROFILEN:

OSMUND LØGE

# MANN MED LAND.

Osmund Løge disponerer areal med plass til hundrevis av boliger.

Litlaberget Utbyggingsselskap er et samarbeid mellom Bygg Service og Fjogstad-Hus. De to byggselskapene eier 50 prosent hver av selskapet der Osmund Løge jobber som daglig leder. Med kontor plass i Brannstasjonsveien er han godt synlig for kollegaer i Fjogstad-Hus.

– Jobben min er å utvikle eiendommer som Litlaberget Utbyggingsselskap eier, fra råmark til ferdig bolig. I tillegg kan vi også kjøpe nye tomteområder, men akkurat nå har vi mye areal. Vi eier nok areal til å bygge 300 enheter, i tillegg har vi opsjoner på flere hundre til.

Osmund begynte i stillingen i januar 2018, men har lang erfaring fra byggebransjen.

– Jeg kom fra en jobb ved elementfabrikken til Hellvik-Hus, der jeg hadde vært i rundt et år. Før det jobbet jeg med salg hos Øster-Hus i ni år, etter en periode på fem år hos Hellvik-Hus.

To eierselskaper gir noen utfordringer og mange fordeler.

– Jeg kan støtte meg til ressurser hos begge selskapene. I tillegg bruker jeg en del ekstern hjelp. Jeg er eneste ansatte i Litlaberget, så jeg er helt avhengig av tilleggsressurser. Jeg merker jo at kulturen i de to selskapene som eier Litlaberget er ulike, av og til er det viktig å balansere riktig, innrømmer Osmund, og avslører samtidig at nettopp dette var en av grunnene til at jobben fristet.

– Begge selskapene er spennende å jobbe for. I tillegg er det interessant å jobbe med opparbeidelse og utvikling av en så stor portefølje. Salget er bare en liten del av dette.



## EN LIVSSTIL

Osmund innrømmer gjerne at jobben også er en del av et aktivt liv. På fritiden dreier det seg mye om de tre døtrene, treneroppdager i Brynes jentefotball og oppfølging av jentene i ulike håndballsammenhenger. I tillegg er besøk på treningssenter et fast innslag på agendaen.

– Det er et ork, men det må til. Jeg er også veldig sosialt anlagt, og har mange venner i byggebransjen. Det er en livsstil, og jeg er litt på hele tiden. Leser mailer enten det er kvelder eller søndager. Når jeg trives i en jobb blir det slik. Jeg kan gjerne treffe en kunde klokken 21 om kvelden, det gjør meg ingenting, sier Osmund. – Ellers bruker jeg mye tid på venner, det blir en del timer på guttesammenkomster som ol- og vinklubber.

Osmund Løge sammenlikner livet han lever med det bøndene opplever.

– Bøndene har klimaet som fører til gulrotter med rar konsistens, vi har banker, renteutvikling og psykologi. I begge tilfellene er resultatet vanskelig å forutsi.

Og psykologi ser han nok av for tiden, akkurat nå dreier det seg om å sjekke ut markedet for en ny lavblokk på Skadberg.

– Det er en hel generasjon unge som aldri har opplevd renteøkning. Vi ser at mange av disse blir skremt av en renteøkning, og frykter at renten skal gå til himmels. De blir veldig forsiktede, det er viktig at vi gjør ting riktig slik tidene er i markedet nå.

## OSMUND I KORTVERSJON

**ALDER:** 44 år.

**SIVIL STATUS:** Kjæreste, tre jenter på 13, 16 og 18 år.

**BOR:** Bryne.

**LYTTER TIL:** God gammel heavy metal.

Er blodfan av Iron Maiden og Black Sabbath.

**SER PÅ:** Serier på Netflix. Gjerne med machotema fra hardere tider. Spartacus er et godt eksempel.



## TORSTEINS ORD:

# Kommunene svikter befolkningen og byggebransjen

Det er naturlig å tro at kommunene i regionen vår ville legge seg ekstra i selen nå når vi trenger et løft for næringsliv og annet som er blitt hengende etter siden oljeprisen raste. Slik er det dessverre ikke, arbeidet med å få behandlet en sak og det generelle servicenivået sakker i enkelte kommuner stadig mer akterut.

Konsekvensen er åpenbar: Gode, sunne byggeprosjekt blir ikke realisert eller de blir kraftig forsinket. Kommunene bidrar altså effektivt til å hemme nærings- og boligutvikling.

Det kan umulig være meningen at plan- og byggesaker skal ta så lang tid, og gjøres så «komplekse» som det vi opplever nå om dagen. Jeg skulle ønske, og jeg tror jeg har mange bransjefolk med meg i dette, at vi hadde mot til å fronte dette overfor både kommuner, politikere, byggesaksavdelinger og saksbehandlere. Rett og slett ta ondet ved roten og fortelle hva som foregår.

Så hvorfor gjør vi det ikke? Vi tør ikke. Så enkelt er det. Det er skapt en frykt fra kommunene og saksbehandlers side som går langt inn i bransjen. Situasjonen er blitt så tilspisset at vi ikke engang tør å ringe byggesaksbehandler i de enkelte sakene vi har inne til behandling. Joda, vi ringer selvsagt på den rette dagen der saksbehandler aller nådigst har stilt seg til disposisjon for den befolkningen han eller hun er ansatt for å yte service til. Vi ringer også innenfor den eksklusive ringen denne dagen, timen da det er lett opp såkalt ringetid fra saksbehandlers side. Resten av ukens dager og timer lukker disse saksbehandlerne seg inne

og er ikke tilgjengelige for kontakt. Men selv i «ringetimen» kvier vi oss for på ringe. Årsaken er at vi har fått indikasjoner på at den som oppfattes som «masete» havner nederst i søknadsbunken. Er det et slikt system våre politikere ønsker vi skal ha? Noe er åpenbart galt. Noen har fått for mye makt, en makt de bruker til å hemme samfunnets utvikling

I tillegg til dette opplever vi stadig skifte av saksbehandlere, selv i mindre saker. Hvordan er det mulig at vi i en enkel og liten endring i en plansak skal oppleve å ha ikke mindre enn 4 (!) saksbehandlere og 12 måneders «behandlingstid»? Dette gjelder i saker som kommunen selv definerer som «mindre vesentlig». Igjen – noe er galt.

Jeg har ikke løsningen, men jeg kan snu litt på flisa. Hva om vi i Fjogstad-Hus skulle slutte å kommunisere med våre kunder bortsett fra en liten time i uka, for deretter å true med å putte saken til vår kunde nederst i bunka om vi møter motargumentasjon. På toppen av det hele begynner vi å bytte kundekontakt annenhver uke. Vi vil raskt ende opp med kundeflukt og null tillit. Nettopp dette med tillit er noe kommunene burde ta atskillig mer på alvor. Uten tillit hos befolkningen trues hele demokratiet. Dette ser vi allerede tendens til i samfunnet vårt, og det blir ikke bedre av elendig oppførsel fra de som er det offentliges ansikt utad.

Jeg tør faktisk ikke si hvilke saker og kommuner jeg referer til. Men la meg avslutte med noe positivt: De fleste kommuner har noe å lære av Randaberg.



## HMS: Ta datasikkerheten på alvor.

Rette sorten kollega tenker seg nøye om. Vi er alle oppsatt med digitale plattformer der vi sender fra oss og mottar informasjon fra kunder, kollegaer og andre interessenter. Vår dataleverandør sikrer at den tekniske datasikkerheten er på stell. Samtidig signerer vi som jobber i Fjogstad-Hus såkalte data-behandleravtaler. Dette virker forebyggende slik at ikke sensitiv informasjon skal havne i feil hender.

Det vi har snakket mindre om er den risikoen vi utgjør for hverandre, våre kunder og andre samarbeidspartnere når vi sender e-poster til

hverandre. Hvem sender vi e-post til med signering @fjogstad-hus.no? Privat bank? Kjøp på Finn? Venner? Listen kan lett bli lang, og vi må være svært bevisst hvordan vi bruker e-posten vår. Det samme gjelder informasjon vi sender i andre kanaler i arbeidstiden eller med jobbrelevant innhold: SMS/MMS, Snapchat, Facebook og andre sosiale kanaler.

Rette sorten betyr at vi tenker oss om (gul sone) for vi sender noe fra oss. Det du sender av gårde kan som regel aldri hentes tilbake igjen, det finnes der til evig tid.