

ANSATTPROFILEN:

LÆRLINGENE VÅRE

- SELVESTE FRAMTIDEN FOR BRANSJEN

Vi har spurt tre av våre ferske lærlinger om hva de synes om læreplatsen og Fjogstad-Hus etter et par måneder som bærer av Fjogstad-logoen. Spørsmålene vi stilte var:

1. Hvordan har det vært å begynne som lærling i Fjogstad-Hus?
2. Hva drømmer du om å gjøre i arbeidslivet?
3. Hva er det beste ved Fjogstad-Hus?
4. Hva kan bli bedre i Fjogstad-Hus?

ALEKSANDER SÆVAREID

1. *Jeg har storkost meg! Spennende å begynne i arbeidslivet og prøve mange forskjellige arbeidsoppgaver. Jeg føler meg stolt over å gå med Fjogstad-logoen på brystet.*
2. *Drømmer om å klare å bygge mitt eget hus en dag og bli en god tømmermann.*
3. *Det beste med Fjogstad-Hus er Rette sorten. Jeg synes det er viktig at du er god faglig, men enda viktigere at du er en god person.*
4. *Kommer ikke på noe spesielt.*

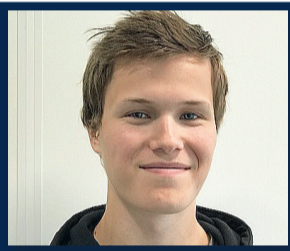


OLE TOMAS KVALØY

1. *Å begynne som lærling har vært veldig kjekt og jeg har blitt tatt godt imot. Jeg synes de har et veldig bra opplegg for oss lærlinger.*
2. *I arbeidslivet ønsker jeg å kunne se og være stolt av noe jeg har vært med å bygge og en dag være en bas med mitt eget prosjekt.*
3. *Det beste med Fjogstad-Hus er at jeg har fått gjort så mye forskjellig og kjekt arbeid. Har fått noen egne oppgaver som utfordrer meg og trives med det.*
4. *Jeg vet ikke helt hvordan vi kan bli bedre enda, men man må alltid tenke på at man skal være "Rette sorten".*

DANIEL BERRE

1. *Helt topp å begynne i Fjogstad-Hus. Jeg gleder meg til neste dag hver dag.*
2. *Jeg drømmer om å ta fagbrevet, og få jobbe videre i Fjogstad-Hus.*
3. *Det beste er hyggelige kollegaer, og et godt arbeidsmiljø.*
4. *Jeg har ikke funnet noe som kan bli bedre.*



TORSTEINS ORD:

Hvordan planlegge på lang sikt?

I Fjogstad-Hus er oktober tiden der vi tenker ekstra strategisk og langsiktig. Da blir jeg som leder bedt om å legge fram planer og tanker som skal sette oss i stand til å vinne markedet og gjøre riktige prioriteringer for de nærmeste årene framover. Jeg må innrømme at det er både spennende og krevende å drive med strategisk arbeid for tiden. På den ene siden peker pilene i riktig retning for store deler av regionen vår, men den store viljen til å satse på bolig ser vi fortsatt ikke så mye til. Det er med andre ord vanskelig å se et klart bilde i krystallkulen, i hvert fall når vi snakker om boligmarkedet.

Da jeg tok faget bedriftsøkonomi lærte vi at strategisk tenkning skulle ha et 10-årig perspektiv. Minst. Det er mulig jeg nå bommer stygt og attpåtil tukler med vitenskapelige lover, men jeg vil påstå at 10 år i 1988 ikke er det samme som 10 år i 2018. Tiden og farten i samfunnet har endret seg voldsomt, og endringene kommer stadig raskere. I våre strategiske planer må vi derfor rigge oss for stor fleksibilitet og ikke minst være villige til

å tilpasse oss den dynamiske og raskt omskiftelige verden vi lever i. Vi skal med andre ord både planlegge presist og ha stor omstillingsevne – samtidig.

På tross av dette er det et soleklart forhold som peker seg ut til å passe i et «gammelt» strategisk tanke sett. Det er at kommunale og andre offentlige plan- og byggesaksprosesser tar tid. Tar vi med første og andre gangs planrulleringer snakker vi fort om både 10 og 12 år – iblant enda lenger tid. Akkurat her skulle vi gjerne sett litt mer omstillingsevne og raskere endringstakt.

Uansett hvor vi befinner oss blir menneskene en stadig viktigere ressurs. Det er vår kunnskap, velvilje, erfaring og ikke minst omstillingsevne som avgjør om vi vil lykkes eller ikke. Selv i en tid der kunstig intelligens og annen teknologi fosser frem blir menneskene det viktigste vi har.

For meg er det viktig at vi tar hensyn til dette, ikke minst når vi legger strategien. Deretter er det kun historien som kan fortelle oss om det var Rette sorten strategi.

HMS: Meld fra når det skjer noe uønsket!

Det er feilene våre vi lærer mest av. Det betyr at vi skal ønske alle meldinger om feil og mangler velkommen. Uten å erkjenne feil og ta imot feilmeldinger på en konstruktiv måte kan vi heller ikke lære. Læring er det aller viktigste formålet med å melde uønskede hendelser. På denne måten kan vi forbedre oss og dermed redusere risiko for at det skal skje noe vi ikke ønsker.

Dette gjelder selvsagt også innen kvalitet, men det viktigste for oss i Fjogstad-Hus er og skal

alltid være menneskene som jobber hos oss og for oss. Det skal være trygt å gå på jobb der Fjogstad-Hus har påtatt seg oppdrag. Vi oppfordrer derfor alle til å fortsette det gode arbeidet som gjøres, ditt beste bidrag er å sende inn RUH straks det er grunnlag for det.

Det beste av alt er at den digitale byggeplasspermen vår nå gjør denne oppgaven enda enklere enn før. Nå er det også mulig å dokumentere forhold ved hjelp av bilder.